ИНФОРМАЦИЯ

о проведении конкурса для замещения вакантной должности гражданской службы

в Главном управлении МЧС России по Республике Алтай

 Главное управление МЧС России по Республике Алтай объявляет конкурс для замещения вакантной должности федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации:

**1. главный специалист – эксперт группы организации контрактной работы отдела материально-технического обеспечения;**

Область профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего - регулирование экономики, деятельности хозяйствующих субъектов и предпринимательства.

Вид профессиональной служебной деятельности гражданского служащего - регулирование контрактной системы.

Квалификационные требования: высшее образование и/или дополнительной профессиональное образование в сфере закупок, рекомендуемые специальности, направления подготовки: «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Экономика», «Юриспруденция», «Финансы и кредит», «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» и иные специальности и направления подготовки высшего образования в соответствии с Перечнем специальностей и направлений подготовки высшего образования, для которых законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие указанным специальностям и направлений подготовки

Требований по стажу государственной гражданской службы или работы по специальности не предъявляются.

Конкурс проводится в 14.00 19 марта 2024 года

Начало приема документов для участия в конкурсе с 14.00 по 16.45 часов ежедневно со 2 по 22 февраля 2022, выходной: суббота, воскресенье.

Конкурсная комиссия находится по адресу: 649002 Республика Алтай, г. Горно-Алтайск, пр-кт Коммунистический 115/1, отдел кадров, кабинет 2, телефон (388-22) 20-262.

Для участия в конкурсе гражданин (гражданский служащий) представляет следующие документы:

1) личное заявление установленной формы;

2) заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией (распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р);

3) копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);

4) копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

5) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (учетная форма №001-ГС/у);

6) копия паспорта (оригинал предъявляется по прибытии на конкурс);

7) копия военного билета (при его наличии);

8) копия свидетельства о государственной регистрации актов гражданского состояния;

9) копия свидетельства о рождении детей;

10) согласие на обработку персональных данных по установленной форме;

11) заполненная форма представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых государственным гражданским служащим, гражданином Российской Федерации, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2016 года № 2867-р);

12) копия ИНН;

13) копия СНИЛС.

14) справка о наличии(отсутствии) судимости.

 Государственный гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе в государственном органе, в котором он замещает должность гражданской службы, подает заявление на имя представителя нанимателя.

Государственный гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом в ином государственном органе, представляет в этот государственный орган заявление на имя представителя нанимателя и заполненную, подписанную им и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором он замещает должность гражданской службы, анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительством Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р, с фотографией.

Подведение итогов конкурса состоится не позднее следующего дня после окончания конкурса.

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов для замещения вакантной должности, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности гражданской службы.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе выбранных конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств, включая индивидуальное собеседование, тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должности гражданской службы, на которую претендуют кандидаты.

Победитель определяется по результатам проведения конкурса открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующим на заседании.

Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение семи дней со дня его завершения.